

PIEGĀDĀTĀJU UZŅĒMĒJDARBĪBAS ĒTIKAS KODEKSS

1. Vispārīgie noteikumi

SIA “Ultraplast EU” (turpmāk – Sabiedrība), veicot izejvielu (materiālu, preču), darbu un pakalpojumu iepirkumus, aktīvi sadarbojas ar organizācijām, ievērojot augstus ētikas standartus, atklātas un godīgas uzņēmējdarbības principus, kā arī stingru uzmanību ilgtspējīgai attīstībai.

Piegādātāju uzņēmējdarbības ētikas kodekss (turpmāk – Kodekss) ir neatņemama Sabiedrības pieejas ilgtspējīgai attīstībai sastāvdaļa. Šis Kodekss uzliek par pienākumu piegādātājiem stingri ievērot un pildīt visus tajā ietvertos fundamentālos principus, veicot jebkāda veida darbību jebkurā uzņēmumā neatkarīgi no tā atrašanās vietas.

2. Atbilstība Kodeksa prasībām

Katram Piegādātājam ir jāievēro šī Kodeksa noteikumi. Kodekss veido pamatu uzņēmējdarbības attiecībām starp Sabiedrību un Piegādātāju. Kodeksa pārkāpums var izraisīt uzņēmējdarbības attiecību pārtraukšanu. Piegādātājam ir jācenšas nodrošināt, lai tā līgumpartneri arī ievērotu šī Kodeksa noteikumus.

3. Atbilstība tiesību normu, noteikumu un reglamentu prasībām

Piegādātājam jāatbilst visām spēkā esošajām tiesību normām un to valstu regulām, kurās tas nodarbojas ar uzņēmējdarbību. Piegādātājam savā uzņēmumā jāpiemēro tādas kontroles sistēmas, kas nepieļauj pārkāpumus un nodrošina iespēju tos izmeklēt.

4. Cilvēktiesības un darbs

Normas pieņemšanai darbā:

Piegādātājam ir jāievēro visas pamattiesības, kas darbiniekiem tiek piešķirtas saskaņā ar vietējo likumdošanu.

Izvēles brīvība pieņemšanas darbā procesā:

Piegādātājam atļauts izmantot tikai tādu darbu, kas ir darbinieku brīvas gribas izteikšanas rezultāts. Aizliegts piespiestu darbs, kā arī jebkādas citas cilvēku verdzības vai tirdzniecības formas.

Piegādātājs garantē, ka pieņemšanas darbā procesa laikā tas nekonfiscēs no darbiniekiem nekādus oficiālus dokumentus, piemēram, oriģinālus personu apliecinošus dokumentus, neiekasēs no viņiem nekādas naudas summas un atturēsies no jebkādām citām darbībām, kas varētu nostādīt darbinieku piespiedu verdzības stāvoklī. Piegādātājs arī garantē, ka darbinieku pārvietošanās brīvība nekādā veidā netiek ierobežota, un ka darbinieki var brīvi pamest ražošanas telpas. Piespiedu ieslodzīto darbaspēka izmantošana ir aizliegta. Visam darbam jābūt brīvprātīgam, un darbiniekiem ir jābūt iespējai brīvi pamest darba vietu, par to nekavējoties paziņojot darba devējam.

Likumīga un godīga darba atlīdzība:

Piegādātājs veic savas darbības, pilnībā ievērojot spēkā esošos likumus un noteikumus attiecībā uz algām, darba laiku, pabalstiem un juridiski saistošiem līgumiem, tostarp virsstundām, virsstundu piemaksām un citiem līdzīgiem maksājumiem. Piegādātājs atalgo savus darbiniekus vismaz saskaņā ar nozares un darba tirgus standartiem. Atskaitījumi no algas nedrīkst tikt izmantoti kā disciplinārsods. Turklāt Piegādātājs sniedz visiem darbiniekiem rakstisku informāciju par algu viņiem saprotamā valodā pirms darba līguma parakstīšanas; katru reizi, kad darbiniekam tiek maksāts par darbu, viņam jāsaņem arī detalizēts algas pārskats par attiecīgo periodu.

Virsstundu darba aizliegums:

Piegādātājam jāievēro spēkā esošā likumdošana attiecībā uz darba stundu skaitu dienā un darba dienu skaitu nedēļā. Jebkuram virsstundu darbam jābūt brīvprātīgam.

Aizliegums izmantot bērnu darbu:

Piegādātāji nedrīkst izmantot bērnu darbu nevienā ražošanas posmā. Piegādātājiem ir jāievēro Starptautiskās Darba organizācijas konvenciju ieteikumi par minimālo nodarbinātības vecumu.

Diskriminācijas aizliegums:

Piegādātājs apņemas izvairīties no diskriminācijas rases, dzimuma, vecuma, tautības, ģimenes stāvokļa, etniskās izcelsmes, reliģijas, seksuālās orientācijas, politisko uzskatu vai dalības arodbiedrībās vai citās profesionālās apvienībās dēļ. Piegādātājs pieņem darbā, atalgo, apbalvo, disciplinē un nodrošina citas priekšrocības vai darba apstākļus, pamatojoties uz darbinieka spēju efektīvi veikt viņam uzticētos pienākumus.

Cieņa un gods:

Piegādātājam ir jāizrāda cieņa pret visiem saviem darbiniekiem un tas nedrīkst izmantot, kā arī atbalstīt fizisku sodu, vardarbības draudus, verbālu, fizisku, psiholoģisku, seksuālu vai cita veida vardarbību vai aizskaršanu.

Brīvība iestāties arodbiedrībās:

Piegādātājam ir jāievēro darbinieku attiecīgās likumīgās tiesības pievienoties vai atturēties no pievienošanās jebkurām profesionālām apvienībām, tostarp arodbiedrībām, un piedalīties kolektīvajās sarunās.

Darba apstākļi, kas atbilst drošības un higiēnas prasībām:

Piegādātāja pienākums ir nodrošināt saviem darbiniekiem darba apstākļus, kas atbilst drošības un higiēnas prasībām un atbilst visiem spēkā esošajiem likumiem un noteikumiem. Tiek veikti atbilstoši

pasākumi, lai novērstu negadījumus un likvidētu veselības apdraudējuma iespējamību darba laikā, samazinot darba vidē raksturīgos apdraudējumus. Turklāt Piegādātājam ir pienākums nodrošināt darbiniekiem piekļuvi dzeramajam ūdenim un tīrām sanitārajām iekārtām.

5. Vides aizsardzība

Racionāla vides izmantošana:

Piegādātājam ir jāievēro visi spēkā esošie vides aizsardzības likumi un noteikumi. Piegādātājam ir arī jāiegūst, jāuztur un regulāri jāatjauno visas nepieciešamās vides atļaujas un sertifikāti.

Piegādātājs tiek mudināts taupīt dabas resursus, pēc iespējas izvairīties no bīstamu materiālu izmantošanas un piedalīties aktivitātēs, kuru mērķis ir atkārtota izmantošana un pārstrāde.

Ietekme uz vidi:

Piegādātājam ir pienākums līdz minimumam samazināt savu ietekmi uz vidi, jo īpaši uz klimatu un bioloģisko daudzveidību, un īstenot pasākumus, kuru mērķis ir aizsargāt augsni un ūdenstilpes. Izmantojot dabas resursus, Piegādātājam ir pienākums ievērot vides drošības un ilgtermiņa sociālekonomiskās attīstības prasības.

Emisijas vidē:

Piegādātājam ir aktīvi jāuzrauga savu piesārņotāju, jo īpaši siltumnīcefekta gāzu, emisijas. Šajā nolūkā Piegādātājam ir jāveic atbilstoši pasākumi un jāizstrādā stratēģijas savu uzņēmumu emisiju uzraudzībai un samazināšanai.

Mežu izciršana un sugu bioloģiskā daudzveidība:

Piegādātājs garantē, ka tā darbība tieši neveicina mežu izciršanu vai sugu bioloģiskās daudzveidības zaudēšanu. Piegādātājs organizē rūpīgu pārbaudi attiecībā uz tām izejvielām savās piegādes ķēdēs, kas saistītas ar mežu ciršanas procesu.

6. Vietējo un pamatiedzīvotāju tiesību ievērošana

Piegādātāja pienākums ir ievērot vietējo un pamatiedzīvotāju tiesības tā darbības rajonos, kā arī visas savas piegādes ķēdes ietvaros. Piegādātājs piemēro ANO izstrādāto brīvas, iepriekšējas un pamatotas piekrišanas principu.

7. Godīga konkurence

Piegādātāja pienākums ir darboties saskaņā ar spēkā esošajiem pretmonopola likumiem. Piegādātājs nedrīkst veikt nekādas nelikumīgas darbības, tostarp, bet ne tikai, cenu manipulācijās, izmantojot monopola vienošanās, tirgus sadali, konfidencialas un patentētas informācijas apmaiņu vai līgumu slēgšanu, lai ierobežotu pārdošanas apjomus vai ražošanu, lai ierobežotu vai likvidētu godīgu konkurenci un brīvu tirdzniecību, jo īpaši slepenās vienošanās ar trešo pušu konkurentiem.

8. Cīņa pret kukuļošanu un korupciju

Piegādātāja pienākums ir darboties saskaņā ar spēkā esošajiem likumiem par kukuļošanas, korupcijas un naudas atmazgāšanas apkarošanu. Piegādātāja pienākums ir neiesaistīties nekādā nelikumīgā vai korumpētā rīcībā, ieskaitot kukuļošanā, lai aizsargātu Piegādātāja vai Sabiedrības uzņēmējdarbības intereses vai ietekmētu attiecīgo galveno lēmumu pieņēmēju, tostarp gan valdības amatpersonu, gan privātpersonu, rīcību vai lēmumus. Šāda rīcība ietver jebkādas ieguvumus, kas jebkāda veidā tiek piedāvāti Sabiedrības darbiniekiem (tostarp kukuļdošanas maksas utt.), lai iegūtu iespēju veikt darījumus ar Sabiedrību.

9. Konfidencialitāte un informācijas drošība

Piegādātājs stingri ievēro konfidencialitātes prasības attiecībā uz jebkādu komerciālu, operatīvu vai tehnisku informāciju, kas saistīta ar Sabiedrības darbību, un bez Sabiedrības iepriekšējas rakstiskas piekrišanas neizpauž nekādu konfidencialu informāciju nevienai personai vai nenodrošina šādu personai piekļuvi konfidencialai informācijai mērķiem, kas nav tieši saistīti ar Piegādātāja līgumsaistību sekmīgu izpildi. Personas informācija, tostarp klientu un darbinieku dati, tiek apstrādāta un glabāta saskaņā ar datu privātuma prasībām un standartiem.

10. Sankciju prasību ievērošana

Piegādātājs veic savas darbības, tostarp izejvielu avotu izvēli, tā, lai nepieļautu, ka Piegādātājs vai Sabiedrība pārkāpj jebkādas spēkā esošās tirdzniecības sankcijas un embargo.

11. Interesu konfliktu novēršana

Piegādātājs apņemas izvairīties no jebkādām situācijām, tostarp dāvanu, viesmīlības, izklaides vai citu pakalpojumu piedāvāšanas, kurās attiecīgās personas privātās intereses var nonākt pretrunā ar Piegādātāja un/vai Sabiedrības interesēm un kurās tiek radīti apstākļi, kas varētu kaitēt taisnīgai un objektīvai lēmumu pieņemšanai.

12. Kodeksa ievērošanas uzraudzība un līgumu izbeigšana

Sabiedrība patur tiesības novērtēt un uzraudzīt Piegādātāju atbilstību šim Kodeksam. Sabiedrība patur tiesības izbeigt jebkuru līgumu (vienošanos) ar jebkuru Piegādātāju, kas nespēj pierādīt atbilstību šim Kodeksam.

Piegādātāji, kuri zina vai kuriem ir pamatotas aizdomas, ka:

- jebkurš Sabiedrības darbinieks vai jebkura persona, kas rīkojas Sabiedrības vārdā, ir iesaistījies nelikumīgā vai citā neatbilstošā rīcībā saistībā ar viņa biznesa attiecībām ar Piegādātāju, vai
- ir notikušas kādas darbības, kas ir pretrunā ar prasībām, vai kāda piegādātāja darbinieka Kodeksa pārkāpums, un tas ir negatīvi ietekmējis Sabiedrību, nekavējoties par to jāziņo Sabiedrības direktoram.

Lai ziņotu par šī Kodeksa pārkāpumiem vai uzdotu jautājumus par pieteiktajām Sabiedrības prasībām attiecībā uz Piegādātājiem, lūdzu, sazinieties ar mums:

SIA “Ultraplast EU”

Ganību iela 103, Ventspils,

LV-3601, Latvija

e-pasts: info@ultraplast.lv

Par šī kodeksa pārkāpumiem var arī anonīmi ziņot uz e-pastu: info@ultraplast.lv

Sabiedrība garantē konfidencialitāti attiecībā uz jebkuru ziņojumu.

13. Kopsavilkums:

Šis kodekss ir apstiprināts Sabiedrības valdē un stāties spēkā ar 2025. gada 01. oktobri.

Šis kodekss tiks pārskatīts un papildināts pēc vajadzības, lai nodrošinātu kompānijas saistību izpildi ilgtspējīgas attīstības mērķiem.

Jaunākā Kodeksa versija tiks publicēta Sabiedrības oficiālajā tīmekļa vietnē www.ultraplast.lv.